

Jaarverslag 2018-2019 Blosse

Inleiding

Voor je ligt het jaarverslag over het schooljaar 2018-2019 van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Blosse onderwijs.

Voor het leesgemak hebben we het in de rest van dit jaarverslag over de GMR (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad), het CvB (College van Bestuur), de MR (medezeggenschapsraad) en het DB (dagelijks bestuur van de GMR).

Doelstelling van het jaarverslag is om inzicht te geven in de samenstelling en werkwijze van de GMR en haar positie binnen Blosse. Ook komen de ontwikkelingen binnen Blosse aan de orde in het jaarverslag.

Je eventuele vragen en/of reacties op dit jaarverslag vernemen we graag van je per e-mail: gmr@Blosse.nl.

Namens de GMR wens ik je veel leesplezier toe.

Huidig dagelijks bestuur GMR:
Miranda Bakker (voorzitter)
Marcella Krijgsman
Dick Bulthuis

Gedurende schooljaar 2018-2019 bestond het dagelijks bestuur GMR uit:
Miranda Bakker (voorzitter), Marcella Krijgsman en Dick Bulthuis.

Heerhugowaard, november 2019

Onze missie:

De GMR van Blosse streeft ernaar een goede overlegpartner en herkenbare GMR te zijn voor het bevoegd gezag en de achterban door:

- behouden en ontwikkelen van onze deskundigheid;
- een grote betrokkenheid bij de organisatie;
- goede communicatie met de achterban;
- een positief kritische en proactieve houding;
- in samenwerking met de CCR en de OR van Blosse opvang een overkoepelende Blosse-raad te ontwikkelen;
- onze kennis op het gebied van medezeggenschap in een kindcentrum met MR'en van Blosse-locaties te delen.

Bestuurlijke zaken

Terugkijkend op het schooljaar 2018-2019 stond o.a. voor ons de startende samenwerking met de ondernemingsraad opvang en de centrale cliëntenraad opvang centraal.

De GMR wil zijn toetsende rol naar inhoud en vorm zorgvuldig uitoefenen. De GMR maakt hierbij gebruik van informatie en advies tijdens de GMR-vergaderingen. Daarom hebben dit jaar bijvoorbeeld leden van het College van Bestuur (CvB) en het Kernteam (KT) een deel van de vergadering bijgewoond

De GMR telt 20 zetels, 10 voor de oudergeleding en 10 voor de personeelsgeleding. We zijn als GMR dit jaar gestart met 7 personeelsleden en 2 ouderleden.

We denken, praten en beslissen mee op hoofdlijnen. Daar ligt meteen onze taak en ons hoofddoel: ‘ergens tijdig bij zijn’, zodat we in het belang van de organisatie, (kinderen, ouders en personeel) een belangrijke rol kunnen spelen bij het nemen van besluiten.

De primaire taak van de GMR is het toetsen van voorgenomen beleid, opgesteld door het CvB en conform het GMR-reglement advies geven over of al dan niet instemmen met voorgenomen beleidsbesluiten.

De GMR werkt met een dagelijks bestuur (DB), bestaande uit 3 leden. De leden van het DB worden één dag per week gefaciliteerd in uren voor de GMR en werken met een omschreven takenpakket.

Het DB wordt ondersteund door een belangenhartiger medezeggenschap van het CNVO.

Het DB heeft maandelijks overleg met het Kernteam (KT) bestaande uit: Judith Koning HRM-manager, Ottilio Christiaan informatiemanager onderwijsprocessen, Siebrand Konst hoofd kwaliteit en Anjo Koppers manager bedrijfsvoering. Afhankelijk van de te bespreken onderwerpen schuiven de leden van het KT aan.

Ook heeft het DB twee keer per jaar overleg met de voorzitter van de Raad van Toezicht. Eén keer per jaar is ook de voorzitter van het CvB bij dit overleg aanwezig.

Cursus en thema-avonden.

De GMR streeft naar optimalisering van medezeggenschap binnen Blosse. Dit wordt onder andere bereikt door het volgen van cursussen. Het DB heeft na een behoeftepeiling bij de MR-en een cursus door het CNVO voor geïnteresseerde MR-leden georganiseerd. De cursus bestond uit 2 avonden. Op de eerste avond kwam de basiskennis wat betreft medezeggenschap aan bod. Op de tweede avond werden deelnemers getraind in het beoordelen van beleid.

MR-contactavond.

De MR-contactavond was dit jaar op locatie en wel op het Radboud kindcentrum. Onderwerp was ‘Medezeggenschap op een kindcentrum’.

Samenstelling en werkwijze van de GMR

Afgelopen jaar waren 8 vergaderingen ingepland. De vergaderingen werden plenair gestart. Een deel van de vergadering gingen we vaak uiteen in werkgroepen om de beleidsstukken te bespreken. Besluitvorming vond vaak de vergadering erna plaats.

GMR-leden konden na aanvang van de vergadering aangeven over welke aangeboden beleidsdocumenten zij wilden overleggen met elkaar. Aan de hand van die keuzes werden de werkgroepen ter plekke samengesteld. De werkgroepen kwamen tot stemadviezen die werden voorgelegd aan de gehele GMR, waarna de GMR over de documenten stemde.

Met deze voorgenomen besluiten heeft de GMR deze periode ingestemd:

Het Arbobeleidsplan, de Regeling begeleiding startende leerkrachten, de klachtenregeling & vertrouwenspersonen, het Treasury statuut.

De achtergrond van de OGMR- en PGMR leden (per 27-06-2019) vind je in onderstaande kolom:

<i>PGMR leden (7 leden)</i>	<i>OGMR leden (5 leden)</i>
De Reflector, Heerhugowaard	De Paperclip, Heerhugowaard
De Zeppelin, Heerhugowaard	De Zeppelin, Heerhugowaard
Radboudschool, Heiloo	De Kerkuil, Limmen
De Zonnewijzer, Heerhugowaard	Radboud, Heiloo
De Paperclip Heerhugowaard	Boomladder, Heerhugowaard



Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Klimduin, Groet	
Zevensprong, Heerhugowaard	

Plus 1 aspirant-lid vanuit Campus Columbus, Heerhugowaard