

## Vergadering Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Blosse onderwijs (notulen)

Datum: 19-09-2019				Tijd: 19.30 uur			Plaats: Servicebureau
Aan	Af:	Naam:	School:	Aan:	Af:	Naam:	School:
X		Marcella Krijgsman DB	Flexpool	X		Monique Stoffers	Paperclip
X		Miranda Bakker DB	Zeppelin	X		Jeroen Maréchal	Kerkuil
x		Dick Bulthuis DB	Radboud	X		Heidi Heemsbergen	Zeppelin
X		Roel Bleijswijk	De Paperclip	X		Pieter Keesen	Radboud
	X	Bianca Hooijer	De Reflector		X	Marcel Kruijjer	Boomladder
X		Miranda Eppinga	De Zonnewijzer	x		Robert-Jan Huijser	De Bonte Mol
X		Dennis Erich	Zevensprong				
						Vacature OGMR lid	
		Vacature PGMR lid				Vacature OGMR lid	
		Vacature PGMR lid				Vacature OGMR lid	
		Vacature PGMR lid				Vacature OGMR lid	

### 1. Opening en vaststelling agenda

19.30 uur

Miranda opent de vergadering.

Marcella notuleert

Bianca, Marcel, Martine (aspirant lid) afwezig. Miranda komt later.

### 2. Notulen, mededelingen en ingekomen post/mail/...

20.05 uur

Afberichten:

Zie hierboven

Notulen:

Vastgesteld, Ottilio nodigen we uit voor de 2<sup>e</sup> vergadering op 17-10-2019

Mededelingen lopende zaken vanuit GMR:

Geen

Ingekomen post/mail/...

#### 1. Verslag overleg DB GMR – CvB

Vragen n.a.v. het verslag:

- Waarom is de evaluatie van het kernteam uitgesteld naar januari 2020?
- Wanneer was de (tussen) evaluatie oorspronkelijk gepland?

De GMR spreekt uit het prettig te vinden dat het kernteam goed functioneert en spreekt de hoop uit dat het zo blijft.

### 3. Ingekomen stukken

- Regeling schorsing en verwijdering ter instemming GMR art 21 lid J plus aanbiedingsbrief
- Toelageopzet integratie en verwijdering ter instemming PGMR art 23 lid h plus aanbiedingsbrief
- Intentieverklaring Isob- Blossse ter advies art 22 lid g plus aanbiedingsbrief
- Doordecentralisatie schoolgebouwen ter advies art 22 lid f plus aanbiedingsbrief

### 4. Presentatie voorzitter college van bestuur Adrie Groot

19.45 uur

CvB geeft een toelichting op de **intentieverklaring Isob – Blossse**.

Deze intentieverklaring heeft tot doel om te onderzoeken hoe Isob en Blossse samen kunnen omgaan met de scholen in bepaalde dorpen/ gebieden, bv Heiloo, Zuid-Schermer, Schermerhorn, Graft de Rijk. Samen kijken naar de ontwikkelingen in zo'n dorp / gebied. Het gaat dan vooral om scholen van Blossse / Isob die naast elkaar staan.

GMR dringt er op aan om goed op de hoogte gehouden te worden van alle (vervolg) stappen in dit proces.

Bij strategische besluiten wordt de GMR graag meegenomen en geeft graag feedback.

Op de GMR vergadering van 17 oktober as. zullen we als GMR formeel ons advies formuleren over dit besluit. In de werkgroep wordt dit besluit vandaag al besproken en vragen / opmerkingen geformuleerd.

CvB geeft presentatie: **Doordecentralisatie schoolgebouwen** (Heerhugowaard) behulp van een PowerPoint presentatie. Deze PP presentatie mailt CvB naar DB en DB zorgt dat deze bekend raakt bij de GMR leden. Op de GMR vergadering van 17 oktober as. zullen wij formeel ons advies formuleren over dit besluit. In de werkgroep wordt dit besluit vandaag al besproken en vragen geformuleerd.

## 5. Werkgroepoverleg

20.45 uur

We gaan in 4 werkgroepen uiteen om de vier besluiten te bespreken.

1. 'Regeling schorsing en verwijdering', besluit ter instemming GMR art 21 lid J. Document komt ter stemming op 17-10-2019. Stuk wordt nu besproken en er worden vragen en opmerkingen geformuleerd.
2. 'Toelageopzet integratie opvang en onderwijs', besluit ter instemming PGMR art 23 lid h . Document komt vandaag ter stemming. Werkgroep formuleert stemadvies aan de gehele GMR.
3. 'Intentieverklaring ISOB', besluit ter advies art 22 lid G. Formeel advies wordt op de GMR vergadering van 17-10-2019 geformuleerd. Stuk wordt nu besproken en vragen en opmerkingen worden geformuleerd.
4. 'Doordecentralisatie schoolgebouwen (Heerhugowaard)', besluit ter advies art 22 lid F. Formeel advies wordt op de GMR vergadering van 17-10-2019 geformuleerd. Stuk wordt nu besproken en vragen / opmerkingen geformuleerd.

Centraal worden de verschillende bevindingen van de werkgroepen kort besproken. **De werkgroepen hebben hun bevindingen in een document geformuleerd. Deze bevindingen worden met de betreffende kernteamleden of CvB gecommuniceerd.**

De *regeling 'schorsing en verwijdering'* roept een aantal vragen op. O.a. 2.1. stap 3: Wat is het stappenplan als blijkt dat een schorsing onterecht is. Zijn er nog gevolgen als blijkt dat een schorsing onterecht is? Hoe worden ouders geïnformeerd ?

Wat betreft de *'toelageopzet integratie opvang en onderwijs'* zijn dit belangrijke punten:

In de sollicitatieprocedure en bij indiensttreding duidelijk maken dat er verschillende Cao's zijn (opvang en onderwijs) en dat dat dus kan verschillen met collega's, dit geldt met name voor het bestuurskantoor.

Kunnen er na 2 jaar verplichtingen ontstaan m.b.t. toelage? Hier graag iets over vermelden in het beleidsstuk.

We vinden een goede beloning voor directeuren en andere medewerkers met meer verantwoordelijkheden door hun werk voor opvang en onderwijs terecht.

Hoe zit het met PM'ers die tevens onderwijsassistent zijn en vakantie willen opnemen? Kunnen zij buiten schoolvakanties vakantie opnemen?

Wat betreft de *intentieverklaring met het ISOB* willen we als GMR geïnformeerd worden bij de volgende stappen in dit proces.

De werkgroep *'Doordecentralisatie schoolgebouwen Heerhugowaard'* heeft vooral vragen over de voor- en nadelen, de (financiële) risico's, verantwoordelijkheden, onderhoud, gevolgen personeel.

## 6 'Toelageopzet integratie opvang en onderwijs' komt ter stemming

Document komt ter stemming.  
Werkgroep geeft positief stemadvies.  
PGMR stemt in met 6 stemmen voor; unaniem.

NB deze kantekeningen / opmerkingen en vragen worden gedeeld met hoofd HRM:

- In de sollicitatieprocedure en bij indiensttreding duidelijk maken dat er verschillende Cao's zijn en dat dat dus kan verschillen met collega's, dit geldt met name voor het bestuurskantoor.
- Opnemen in het document dat er na twee jaar toelage verplichtingen kunnen zijn ontstaan richting werknemer.
- We vinden een goede beloning voor directeuren en andere medewerkers met meer verantwoordelijkheden door hun werk voor opvang en onderwijs, terecht.
- Hoe zit het met PM'ers die tevens onderwijsassistent zijn en vakantie willen opnemen? Kunnen zij buiten schoolvakanties vakantie opnemen?

## 6. Rondvraag

21.15 uur

Rondvraag

PGMR lid vraagt of we bij de vergadering van 12/12 om 19.00 uur kunnen beginnen. Besloten wordt om dat begin december via de app nogmaals te vragen. Als leden niet eerder kunnen beginnen, start de vergadering op de gewone tijd van 19.30 uur.

OGMR lid vraag: is er binnen het Bestuur van Blossie ook een scheiding tussen opvang en onderwijs? Ja, de verdeling is 1/3 opvang en 2/3 onderwijs. Wel goed om dit te blijven volgen.

DB GMR: MR cursus bestaat uit 2 bijeenkomsten; 31 oktober (basiscursus) en 14 november (begroting). Ook GMR leden kunnen zich aanmelden via DB GMR.

DB GMR: Op 27 november vindt het WMS congres weer plaats. WMS staat voor 'Wet medezeggenschap op scholen'. In Ede. <https://www.burobombarie.nl/evenementen/wms-congres-2019/>  
Via 'teams' zijn GMR leden ook geïnformeerd.

## 7. Sluiting

21.30 uur

Datum vergadering:

Actiepuntenlijst:

Wie:

Wanneer:

23-05-19	Vragen naar beleid flexpool; inzet en afdracht door scholen	DB aan CvB	13-06-19
19-09-19	Bevindingen werkgroepen communiceren met betreffende kerntaemleden en/of CvB	DB	
19-09-19	Vragen n.a.v. verslag overleg DB-CvB communiceren met CvB	DB	